

หลักสูตรอบรม การพัฒนาภาวะผู้นำและการเสริมสร้างวินัยเชิงบวกในองค์กร

ในปัจจุบันนี้โลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรทุกองค์กร จะต้องปรับตัวให้ทันต่อสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนไป เพื่อให้องค์กรยังคงยืนหยัดอยู่อย่างมีศักยภาพ และปัจจัยที่สำคัญที่จะทำให้องค์กรแข็งแกร่ง คือ ต้องมีบุคลากรในองค์กรที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้บริหาร หัวหน้างาน จะต้องกำกับ ดูแลเสริมสร้างขวัญ และนำผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดคุณภาพจนบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร ทั้งนี้จึงจำเป็นที่ผู้บริหาร หัวหน้างาน ในยุคปัจจุบันและอนาคตต้องมี “ภาวะผู้นำ คุณลักษณะภาวะผู้นำและสามารถเสริมสร้างวินัยเชิงบวกให้เกิดขึ้นในองค์กร”

การเป็นผู้บริหาร หัวหน้างาน ในทุกระดับของแต่ละองค์กรในปัจจุบัน จำเป็นต้องสร้างและพัฒนาให้สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลง จนสามารถพัฒนาตนเองจากผู้บริหาร หัวหน้างาน เป็น “ผู้นำ” ที่มี “ภาวะผู้นำ” สามารถ “ครองตน ครองคน ครองงาน” เป็นผู้นำที่มีความสามารถกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิด “วินัยเชิงบวกในการทำงาน” จนทำให้ทุกคนในองค์กรมี “ภูมิรู้ ภูมิธรรม ภูมิฐาน และภูมิใจ” เป็นผู้นำที่ได้รับการยอมรับ ศรัทธา เกิดความ “เชื่อมั่น เชื่อมือ เชื่อถือ เชื่อใจ” ทั้งคนในองค์กรและนอกองค์กร ได้นั้นมีความจำเป็นที่ผู้บริหาร หัวหน้างาน ตลอดจนผู้ที่จะก้าวสู่การเป็นผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำ ต้องได้รับการพัฒนาในเรื่อง ภาวะผู้นำและการใช้วินัยเชิงบวกในองค์กร

วัตถุประสงค์การอบรม

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะที่ดี และเข้าใจเกี่ยวกับภาวะผู้นำ
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะที่ดี และทักษะต่อการเป็นผู้นำที่มีภาวะผู้นำ
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และมีความสามารถในการใช้วินัยเชิงบวกในองค์กร

หัวข้ออบรม

1. ใครผู้บริหาร ใครผู้นำ
2. โลกแห่งการเปลี่ยนแปลงกับผู้นำ/หัวหน้างาน/ผู้บริหาร ในยุคไทยแลนด์ 4.0
3. ภาวะผู้นำกับการเสริมสร้างวินัยเชิงบวกในองค์กร

-ด้านบุคลิกภาพ -ด้านการบริหาร -ด้านคุณธรรม จริยธรรม -ด้านเทคโนโลยี

รูปแบบการอบรม

1. บรรยาย พร้อมสื่อมัลติมีเดีย
2. กรณีศึกษา กรณีตัวอย่าง เกม
3. แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม / ฝึกทักษะ
4. การนำเสนอผลงานของกลุ่ม

ผลลัพธ์

ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

วิทยากร ดร.ศักดิ์ชัย ภูเจริญ

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม

1. หัวหน้างาน ผู้บริหาร
2. ผู้ที่เตรียมเป็นผู้บริหาร
3. พนักงานทั่วไป

ระยะเวลาอบรม

เวลาอบรม 1 วัน

สถานที่ฝึกอบรม

ตามความเหมาะสม

การรับรองผลการฝึกอบรม

1. ผู้เข้าอบรมต้องอบรมหลักสูตรต้องเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาทั้งหมด จึงจะถือว่าผ่านการฝึกอบรม และ
2. ผู้เข้าอบรมต้องได้คะแนนจากการประเมินหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าผ่านการฝึกอบรม

การประเมินผลการฝึกอบรม

การสังเกต

แบบทดสอบ (แบบทดสอบ pre-test/post-test)

แบบสอบถาม (ประเมินวิทยากร/ ประเมินความพึงพอใจของผู้อบรม)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ภาวะผู้นำและการใช้วินัยเชิงบวกในองค์กร
2. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ภาวะผู้นำและการใช้วินัยเชิงบวกในองค์กรไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับผิดชอบการฝึกอบรม

ฝ่าย/กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร

การวัดและประเมินผล

1. พฤติกรรมการเข้าร่วมกิจกรรม
2. แบบประเมินก่อนและหลังการอบรม
3. การปฏิบัติงานกลุ่ม การนำเสนอผลงาน

การปรับปรุงหลักสูตรการอบรม

หลักสูตรการอบรมมีการปรับปรุงให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเทคโนโลยี และไทยแลนด์ 4.0 โดยเสริมเนื้อหาการเสริมสร้างวินัยเชิงบวกในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับผู้นำด้านบุคลิกภาพ ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านเทคโนโลยี เพิ่มสื่อมัลติมีเดีย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ได้ดีขึ้น (ปรับปรุงเมื่อ สิงหาคม 2559)

